



Ugotavljanje potreb po kadrih pri delodajalcih in pravica do vključitve v ENOTNO REGIJSKO ŠTIPENDIJSKO SHEMO LJUBLJANSKE URBANE REGIJE

POPRAVEK JAVNEGA POZIVA K ODDAJI VLOG ZA IZBOR DELODAJALCEV V REGIJSKO ŠTIPENDIJSKO SHEMO LJUBLJANSKE URBANE REGIJE ZA ŠOLSKO/ŠTUDIJSKO LETO 2008/2009

Regionalna razvojna agencija Ljubljanske urbane regije je dne 25. 04. 2008 objavila Javni poziv k oddaji vlog za izbor delodajalcev v Regijsko štipendijsko shemo Ljubljanske urbane regije za šolsko/študijsko leto 2008/2009.

Javni poziv se v drugem odstavku pri predmetu poziva dopolni tako, da se ta glasi:

Štipendija iz RŠS je sestavljena iz:

- dela, ki ga iz Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije zagotavlja subjekt spodbujanja razvoja na regionalni ravni oz. štipenditor v višini 50 % dodeljene kadrovske štipendije, vendar največ v višini 30 % minimalne plače skladno s 37. členom Zakona o štipendiranju (v nadaljevanju: ZŠtip)¹,
- preostalo polovico pa zagotavljajo delodajalci, pri katerih se bodo štipendisti zaposlili za čas trajanja izobraževalnega programa oz. za čas sklenitve pogodbe o štipendiranju. Štipenditor lahko zagotovi sofinanciranje obveznosti delodajalca v višini do 40 % višine štipendije tudi s strani občin. Sofinanciranje je vezano na sedež podjetja v posamezni občini ali stalno prebivališče štipendista. Sredstva občin so sredstva iz proračunov občin in drugih virov.

Javni poziv se v prvem odstavku pri pogojih za vključitev delodajalcev dopolni tako, da se ta glasi:

Pravico do vključitve v RŠS, za izvajanje kadrovskega štipendiranja potrebnega kadra imajo delodajalci, ki so pravne osebe zasebnega prava ali fizične osebe ali pravne osebe javnega prava, s sedežem ali prebivališčem na območju razvojne regije, ki zaposlujejo delavce na podlagi pogodbe o zaposlitvi, izpolnjujejo pogoje upravičenca kot jih bo v razpisu za sofinanciranje posrednih kadrovskega štipendij določil Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije, in se prijavijo na javni poziv s predpisanimi obrazci in izjavami ter izpolnjujejo naslednje pogoje skladno s Pravilnikom o izvajanju notnih Regijskih štipendijskih shem:

- ima sedež ali poslovno enoto na območju Ljubljanske urbane regije,
- ima kadrovske potrebe, ki ustrezajo razvojni potrebi in perspektivnosti poklica ter je skladna z lokalno listo deficitarnosti poklicev v posamezni razvojni regiji ali posebni prioriteti, ki jo določijo štipenditor,
- kadrovska potreba je utemeljena v kadrovskem planu, ki ga podjetje priloži v prijavi na javni poziv, programu prestrukturiranja, izkazana z neuspešnim iskanjem ali kako drugače utemeljena,
- zagotavlja sredstva za izplačilo štipendije iz RŠS **za celotno dobo šolanja/študija štipendista**,
- zagotavlja štipendistu po končanem šolanju zaposlitev na ustreznem delovnem mestu za nedoločen čas s polnim delovnim časom oziroma najmanj za čas prejemanja štipendije,
- ne sme biti v postopku prisilne poravnave, stečaja ali likvidacije ter kapitalne neustreznosti po 10. členu Zakona o finančnem poslovanju podjetij (ZFPPod),
- kadrovska potreba ustrezajo poslovni dejavnosti delodajalca, programu prestrukturiranja oz. je utemeljena s šolanjem za nadaljevanje (prevzem) poslovanja družinskega podjetja ali kmetijskega gospodarstva.

Javni poziv se dopolni tako, da se na koncu besedila celotnega poziva doda:

¹ Predvidoma bo razmerje med sredstvi, ki jih dodeljuje sklad:

- Sredstva na postavkah namenskih sredstev EU za kohezijsko politiko 85 %,
- Sredstva na postavkah slovenske udeležbe za sofinanciranje kohezijske politike 15 %.



Ugotavljanje potreb po kadrih pri delodajalcih in pravica do vključitve v ENOTNO REGIJSKO ŠTIPENDIJSKO SHEMO LJUBLJANSKE URBANE REGIJE

Izrazi, zapisani v moški spolni slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za moške in ženske.